

Die Mitarbeitervertretung

- Claudia Schraven
Vorsitzende
mav-nord@kindergartenverbund.de
Tel: 0175/7603620
- Andrea Grimm
Stv. Vorsitzende
Ev. David Kindergarten(Weslarn)
Tel: 02921/55397
- Valentina Kepsch
Ev. Arche Noah Kindergarten(Moosfelde)
Tel: 02932/25445
- Claudia Pullmann
Ev. Johannes Kindergarten(Meschede)
Tel:0291/8391
- Susanne Rebhahn
Ev. Johanna Volke Familienzentrum
(Bad Sassendorf)
Tel:02921/51290
- Iris Gerstemeier
Ev. Johanna Volke Familienzentrum
(Bad Sassendorf)
Tel: 02921/51290
- Bea Liebing
Ev. Zachäus Kindergarten(Belecke)
Tel: 02902/ 7347
- Kira Joeres
Ev. Kindergarten Tausendfüßler
(Bettinghausen)
Tel:029245/2665

Bei Fragen oder Anregungen, die die Mitarbeitervertretung oder ihren/ deinen eignen Arbeitsplatz betreffen, wenden Sie sich/ dich gerne an eine Ansprechpersonen aus der Mitarbeitervertretung.

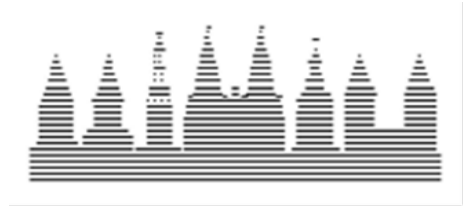
Kontakt:

Mobil: 0175/7603620

Mail: mav-nord@kindergartenverbund.de

Mo-Do: 7:00 Uhr bis 16:00 Uhr

Fr: 7:00 Uhr bis 12 Uhr



MAV

Die Mitarbeitervertretung

(MAV)

im Kindergartenverbund

des

Ev. Kirchenkreises Soest-Arnsberg

Evangelischer Kirchenkreis
Soest-Arnsberg



Liebe Mitarbeiterin, lieber Mitarbeiter,

Seit 2002 ist die MAV ein wichtiger Bestandteil des Kindergartenverbundes im Ev. Kirchenkreis Soest–Arnsberg. Für die Gestaltung der MAV bildet das Mitbestimmungsrecht (MVG-EKD) die rechtliche Grundlage.

Aktuell erfüllen acht Mitarbeiter (§8 MVG-EKD) aus unterschiedlichen Einrichtungen diese ehrenamtliche Aufgabe (§19 MVG-EKD).

MAV und Arbeitgeber sind verpflichtet, sich gegenseitig bei der Erfüllung ihrer Aufgaben zu unterstützen und arbeiten vertrauensvoll und partnerschaftlich zusammen (§33 MVG-EKD).

Aufgrund dieser Bestimmung ist die MAV in vielen arbeitsrechtlichen Angelegenheiten, die Mitarbeitende oder deren Arbeitsplatz betreffen, eingebunden und hat ein Mitbestimmungs- und Beteiligungsrecht. Die Amtszeit der MAV beträgt vier Jahre (§15 MVG-EKD).

Allgemeine Aufgaben der MAV...

...berufliche, wirtschaftliche und soziale Belange der Mitarbeiter fördern

...Maßnahmen anregen, die der Arbeit in der Dienststelle und ihren Mitarbeitern dienen

...Beschwerden, Anfragen und Anregungen der Mitarbeiter entgegennehmen und, sofern

diese berechtigt erscheinen, durch Verhandlungen mit der Dienststellenleitung auf deren Erledigen hinwirken

...Maßnahmen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes fördern

Beteiligung bei...

...der Einstellung

...der Höhergruppierung

...Kündigungen (ordentliche/außerordentliche)

...der Einführung von neuen Arbeitsmethoden

...Dienstvereinbarungen

...Reduzierung der regelmäßigen Arbeitszeit

Auf Wunsch...

...unterstützen wir Sie beim BEM (Betriebliches Eingliederungsmanagement)

...führen wir Vermittlungsgespräche

...geben wir Auskunft über Arbeitsrechtsregelungen im BAT-KF

...begleiten wir Sie, wenn sie einen Einblick in Ihre Personalakte nehmen wollen

...begleiten wir Sie bei ihrem Mitarbeitergespräch

Wir informieren...

...per Mail

...in der Mitarbeiterversammlung

... in unseren Sitzungen, in einer offenen Sprechstunde

**Lieber zehnmal zu viel nachgefragt,
als einmal zu wenig!**